

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

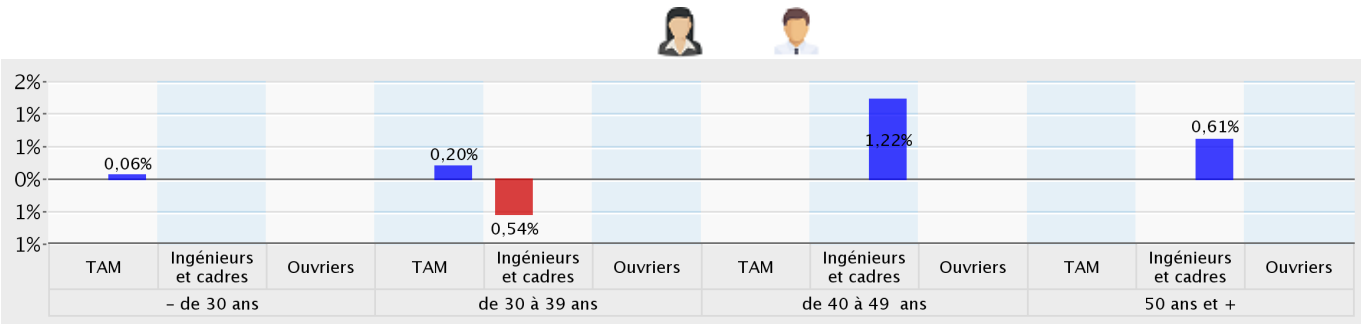


Société : 01 - BONNA SABLA SA
 Période : de 01/2021 à 12/2021
 Effectifs : plus de 250 salariés
 Critère d'analyse : CSP

93 / 100



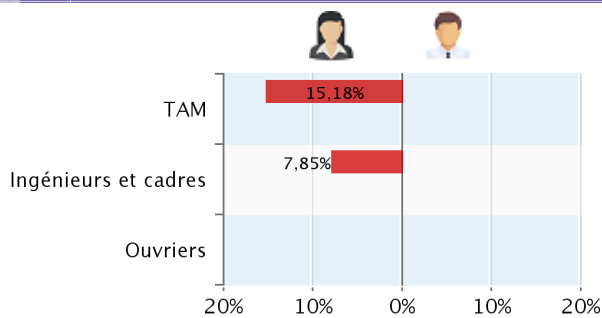
1- Ecart de rémunération (40 points)



38

Ecart de rémunération : 492 : 121 Femme ,371 Homme

2- Ecarts d'augmentations individuelles (20 points)

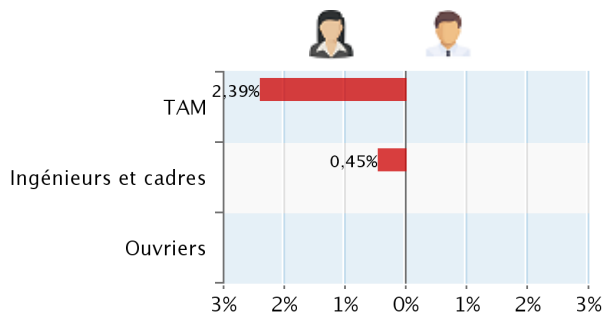


■ Il y a eu des augmentations et les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.

20

Ecart d'augmentations individuelles : 350 : 117 Femme ,233 Homme

3- Ecarts de promotions (15 points)



■ Il y a eu des promotions et les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.

15

Ecart de promotions : 350 : 117 Femme ,233 Homme

4- Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (15 points)



■ 100% des femmes en retour de congés maternités ont été augmentées

15

5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations (10 points)



5

■ Nombre de salariés du sexe sous-représenté : 2